

PROGRAMME DE FORMATION

Relation collective – gestion d'un CSE

PREREQUIS : pas de prérequis

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- o Comprendre les fondamentaux du CSE et les relations sociales en France
- o Connaître les clés d'un dialogue social constructif
- o Savoir animer et gérer un CSE au quotidien
- o Savoir manager les salariés protégés incluant le positionnement du manager comme HR partner
- o Connaître les obligations relatives aux salariés protégés
- o Savoir faire face à une grève et à une visite de l'Inspection du Travail

DUREE : 12 heures (3 séances de 4 heures)

PUBLIC CONCERNE : Uniquement des professionnels des Ressources Humaines ou des Dirigeants d'entreprise / représentants légaux d'entreprise.

MODALITES ET DELAI D'ACCES :

La formation est ouverte à l'inscription tout au long de l'année.
Les délais moyens pour débiter la formation dépendent de la période à laquelle vous souhaitez vous former. Néanmoins, nous pourrions débiter votre formation au plus tard sous 30 jours ouvrés suite au premier contact. Nous vous invitons à nous contacter pour en savoir plus.

TARIF : 3000€ HT / groupe de 6 personnes maximum

LIEU : Formation réalisée en distanciel ou en présentiel

MOYENS PEDAGOGIQUES:

- Evaluation des besoins et du profil du participant
- Séquences pédagogiques regroupées en différents modules
- Alternance de contenus théoriques et pratiques
- Quizz et cas pratiques
- Leçons et fiches pratiques (à télécharger en format PDF)

MODALITES D'EVALUATION :

- Une évaluation est réalisée à l'entrée de la formation, elle permettra d'évaluer votre niveau initial
- Une évaluation est réalisée à la fin de la formation, afin de vérifier vos connaissances et valider vos acquis

SUIVI DE L'EXECUTION :

- Une convocation est remise aux stagiaires avant la formation.
- Une attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action est remise aux stagiaires après la formation
- Les supports de cours sont remis aux stagiaires via email à la fin de la formation

ACCESSIBILITE : Pour tout besoin spécifique en matière de handicap, nous vous invitons à nous contacter directement à l'adresse laurence.merger@lgmpconseils.fr, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

CONTENUS DE LA FORMATION :

Séance 1 : CSE et relations sociales en France

Les fondamentaux d'un CSE

- définition du CSE
- les missions principales du CSE
- comment se compose le CSE
- fonctionnement du CSE
- budget du CSE
- comptabilité du CSE
- commission obligatoire du CSE
- les experts du CSE

Les relations sociales

- définition
- le paysage syndical français
- signature et devise

Les représentants du personnel

- membre du CSE
- représentant de proximité du CSE
- l'organisation du vote

Les représentants syndicaux comme les représentants du personnel

- le délégué syndical
- le responsable syndical
- le responsable de gestion syndical
- la réunion syndicale
- quiz

Les 7 clés pour un dialogue social constructif

- clé 1 : respect des délais légaux
- clé 2 : confidentialité des échanges
- clé 3 : connaître les risques et les enjeux
- clé 4 : préparer chaque réunion

- clé 5 : ouvrir les discussions et mettre en confiance
- clé 6 : identifier les freins
- clé 7 : avoir une argumentation gagnant-gagnant

Séance 2 : Le CSE au quotidien

Réunion du CSE - calendrier du CSE

- comment organiser les réunions du CSE
- ordre du jour du CSE
- procès-verbal du CSE
- information et consultation du CSE
- quiz
- calendrier du CSE

Mission 1 du CSE : Juridique et défense

- mission juridique
- mission de défense

Mission 2 du CSE : Economiques et sociales

- base de données du CSE
- consultation 1 : orientations stratégiques
- consultation 2 : situations économiques et financières
- consultation 3 : politique sociale et SSCT
- consultation ponctuelle
- droit d'alerte
- recours expert
- modalité de conclusion de l'accord

Mission 3 du CSE : SSCT

- rôle des élus
- commission
- actions possibles
- consultation ponctuelle
- droit d'alerte

Mission 4 du CSE : Négociation

- négociations périodiques obligatoires
- égalité professionnelle
- télétravail
- GEPP

Mission 5 du CSE : Environnementales

- CSE et questions environnementales à l'entreprise
- incidence sur la négociation des accords GPEC
- mobilité des salariés

Séance 3 : Manager des salariés protégés

Manager des salariés protégés

- les motivations à s'engager
- l'information, objet de concurrence
- le réseau des élus et désignés
- mode d'action et de communication
- les 4 canaux d'occupation du terrain social
- le positionnement du manager
- la pyramide des risques sociaux

Manager au quotidien des salariés protégés

- comment aménager charge de travail et horaire de travail ?
- mise en œuvre des heures de délégation
- décompte des heures de délégation

Manager des situations spécifiques

- la grève
- la visite de l'Inspection du Travail